

perché...

...le migliori idee di cambiamento spesso svaniscono tra innumerevoli impedimenti?

...quando ricerchiamo opportunità di miglioramento troppo spesso ci facciamo le domande sbagliate?

...ci lanciamo sulle soluzioni troppo velocemente, con l'obiettivo non dichiarato di "spegnere" semplicemente il problema?

...i componenti dei team prediligono la routine del controllo, alla sfida responsabile dell'impegno?

...si ritiene inevitabile dover lavorare in costante emergenza?

...spesso riunioni scarsamente produttive generano un insostenibile spreco di tempo?

...nei team prevale la ricerca di alibi, rispetto alla ricerca delle reali cause dei problemi?

...non si analizza il lavoro fatto per apprendere dall'esperienza?

Perché, in buona sostanza, i modelli manageriali correnti non si adattano efficacemente alle esigenze del cambiamento e delle sue variabili di azione e processo?

Strumento

Naviganti trova le risposte a queste domande, attraverso un viaggio cognitivo esperienziale, metodologicamente basato sulle più innovative attuazioni del pensiero *lean* e dell'*improvement kata*.

Naviganti non è dunque un corso di formazione su tematiche predefinite, **ma un percorso di apprendimento che trasforma radicalmente l'approccio alla gestione professionale del ruolo.**

The Improvement Kata



Destinatari

Basato sulla pratica reale della responsabilità in prima persona e sulla centralità di ciascuna professionalità, **il metodo è destinato a tutti coloro che in azienda hanno la necessità di assumere o consolidare la funzione di manager del cambiamento.**

Metodo

Naviganti - ricorrendo alla metafora e alla terminologia nautica - conduce i partecipanti attraverso un viaggio di 2 giornate per raggiungere "l'isola nuova" (un **nuovo modello mentale**) superando le situazioni emergenti lungo la rotta (le **credenze limitanti**) grazie alla "potenza" di domande che creano apprendimento adattivo e generativo.

Il conduttore della metodologia (imbarcazione guida) agisce con lo scopo ultimo di **garantire lo sviluppo degli apprendimenti**, puntualizzando i concetti ritenuti necessari per un'efficace acquisizione delle conoscenze e delle abilità di supporto.



Apprendimenti

Cosa si impara? La risposta è univoca: a divenire responsabili! **Si impara a sentirsi parte del problema, per essere parte della soluzione.** non si trasferisce il *know how* per questa o quella problematica, bensì competenze, capacità, strumenti operativi e schemi di comportamento, **progettati per insegnare a saper riconoscere e adottare le soluzioni giuste al momento giusto!**

Per questa sua priorità pragmatica alla trasferibilità in azienda degli apprendimenti, **Naviganti trasforma in modo sorprendente e in tempi essenziali l'approccio alle responsabilità** dei partecipanti, realizzando un reale atto di investimento per il progresso organizzativo e di processo dell'azienda.