

Talenti: risorse ad alto potenziale che sono in grado di contribuire in modo rilevante al successo - presente e futuro - dell'organizzazione.

Per rispondere all'esigenza delle aziende di individuare, attrarre, trattenere e valorizzare i talenti, è necessario disporre di strumenti che rispondano contemporaneamente ai bisogni di sviluppo sia dell'organizzazione, sia degli alti potenziali (di soddisfazione personali, di sviluppo professionale, di coinvolgimento, ecc.).

Tra le leve più efficaci occupa un posto strategico la formazione e la progettazione di percorsi di sviluppo manageriale dedicati.

Con questo programma formativo, SOGES intende offrire alle imprese una concreta opportunità per la crescita professionale e personale dei loro alti potenziali.

Talent development program infatti prevede un percorso di *training* modulare - essenziale ma completo - per l'apprendimento e la sperimentazione di capacità, metodi e strumenti di management.

Leadership, gestione e motivazione di risorse, innovazione, *economics* e *problem solving* sono gli aspetti che vengono sviluppati.

Lungo questo itinerario, i partecipanti possono essere affiancati individualmente da un coach con l'obiettivo di favorire anche lo sviluppo del senso di auto-efficacia della persona, attraverso il consolidamento della consapevolezza circa le proprie risorse e l'assunzione di un ruolo proattivo nei confronti della realtà.

Focus

- Realizzare la **crescita** e lo **sviluppo** degli alti potenziali attraverso un percorso step by step che alterni l'aula a momenti di lavoro sul campo e di affiancamento individuale
- Fornire ai talenti aziendali strumenti e metodi per l'esercizio della **leadership**
- Tradurre l'alto potenziale in capacità effettiva di **produrre risultati**
- Incrementare il livello di **soddisfazione** dei talenti e il loro **senso di appartenenza** all'organizzazione
- Favorire in ogni singolo partecipante lo **sviluppo armonico** delle competenze gestionali, logiche, relazionali ed emotive

Destinatari

Talenti, alti potenziali che presentano le seguenti caratteristiche:

- risorse con **alta motivazione**
- destinate ad un **ruolo manageriale**
- con potenzialità di sviluppo delle **capacità gestionali** ed elevato know-how specialistico
- con necessità di un percorso di sviluppo **veloce**

Struttura

La struttura di base della soluzione si articola in **8 moduli** formativi della durata di 1 ÷ 2 giornate, dedicati allo sviluppo dei seguenti contenuti:

- consapevolezza e motivazione
- organizzazione, ruoli e responsabilità
- comunicazione e ascolto
- *economics*
- leadership e gestione delle risorse umane
- *problem solving*
- *innovation & change*
- *team building*

L'approccio utilizzato varia, secondo la capacità da potenziare, con l'adozione di metodologie di **apprendimento** di tipo **interattivo** ed **esperienziale** attraverso l'attivazione e la valorizzazione delle **dinamiche di gruppo**.

L'integrazione delle attività di *training* con attività di **coaching individuale** consente inoltre di agire anche sulle leve motivazionali dei singoli e sui loro ostacoli alla realizzazione di azioni e comportamenti differenti.

In parallelo al *training*, il percorso può, infatti, prevedere:

- un **colloquio "orientativo"** per la restituzione di quanto osservato durante il modulo "consapevolezza e motivazione" e per l'analisi e la condivisione delle caratteristiche personali emerse da un'attività di autovalutazione
- **sessioni di coaching** per supportare i talenti nel loro percorso di consolidamento manageriale secondo un piano di sviluppo individuale coerente con le aspettative espresse dall'azienda
- il "**learning journal**", un diario personale che accompagna il partecipante lungo il percorso e dove registrare gli apprendimenti conseguiti e le esperienze di volta in volta realizzate

